



Informe de Gestión
Consejo de Administración y Gerencia

1. Entorno económico

Los dos últimos años muestran una ruptura en la historia económica. Hablábamos de ciclos económicos, tendencias que se fortalecían o se revertían o se referenciaban a crisis transitorias en el mundo. El reto era ser productivos, incluyentes y competitivos, insertarse en las cadenas globales de valor y ajustarse a la cuarta revolución industrial. El alcance iba más allá de lo económico en lo social, ambiental y los derechos humanos.

No obstante, es evidente que se deben responder a las nuevas condiciones y un ejemplo ha sido la pandemia que puede considerarse un punto de quiebre, incluyendo su dimensión económica. Con este panorama, ¿cómo se caracteriza el 2021? Una posibilidad sería hablar de una nueva normalidad, reconfiguración de las cadenas globales de valor, la tormenta perfecta o la digitalización de la economía.

Pero por fortuna, el 2021 ha sido también el año de la reactivación. El mundo logró superar una contracción económica del -3,1%, para situarse en una senda de alto crecimiento (5,9%), donde el dinamismo ha sido mayor de lo esperado. En Colombia la reactivación se evidenció con uno de los mayores crecimientos de la región.

La economía mundial se enmarca en tres hechos: un entorno en materia de salud pública, la disrupción de las cadenas de suministro y los estímulos económicos en la recuperación. El 2020 tuvo grandes pérdidas de vidas. En el 2021, el protagonista ha sido la estrategia de vacunación sin desconocer las nuevas variantes y la necesidad de ajustar los sistemas de salud y sostenibilidad financiera por las condiciones de salubridad.

En el comercio internacional se logró un dinamismo que superó las expectativas. Si se observan restricciones en materias primas, escasez de semiconductores, recursos energéticos, contenedores, y los volúmenes de comercio han sido insuficientes para responder a la demanda. Una baja disponibilidad en las navieras y una infraestructura portuaria que se había ajustado a la situación del 2020.

El resultado del 2021 es una inflación global, un alza de los fletes y costos logísticos, escasez de insumos intermedios y de bienes finales. Muchas fuerzas convergen hacia una creciente presión inflacionaria. Es importante reconocer esto al definir la política pública que, como país, se debe asumir frente a la inflación. No es lo mismo enfrentar aumentos de precios internos que enfrentar situaciones globales.

Los gobiernos han respondido a ello. La mezcla de política económica ha sido una política monetaria expansiva acompañada de apoyos económicos a los hogares y facilidades a las empresas para evitar cierres. Esto principalmente en el 2020 y para el 2021, muchos la han suspendido. Recientemente en lo monetario y como medida inicial para controlar la inflación, las tasas han venido aumentado.

En Colombia se replican los retos de salud, la restricción de materias primas, presiones inflacionarias donde el gobierno ha respondido con ayudas a la población y la autoridad monetaria ajustó sus políticas a las condiciones del mercado. No podemos olvidar los efectos del paro nacional sobre el aparato productivo y la estructura logística y de comercio.

El crecimiento del país en el 2021 es en varios sectores y desde la perspectiva del gasto es positivo: el consumo está jalonando la economía, lo que refleja una mejoría en los hogares; la inversión crece, indicando una confianza del empresariado en el país y las exportaciones industriales registran el crecimiento más alto en casi una década. Esto es un claro tránsito hacia la recuperación.

2. Entorno Cooperativo

La crisis sanitaria por la pandemia, aunque acentuó las desigualdades y derivó en pérdida de empleos y cierre de empresas, también evidenció la alta resiliencia de las cooperativas y la necesidad de que la sociedad adopte mayormente un modelo económico orientado al bien común, basado en la solidaridad, que ya existe y es la esencia de las cooperativas. Por eso, en medio de este contexto, no cabe duda de que este es el momento de las cooperativas.

En medio de la pandemia las cooperativas colombianas han adoptado múltiples formas de solidaridad, connaturales a su esencia y a su misión, incidiendo positivamente no solo en sus asociados y sus familias, sino defendiendo puestos de trabajo, aplicando múltiples formas de apoyo en créditos y servicios financieros, utilizando y creando fondos sociales y de solidaridad, extendiendo campañas de bienestar, recreación, educación y motivación para el cuidado y autoprotección, y optimizando los canales digitales, entre otros. Y la población se mantuvo y cree cada vez más en las cooperativas. A pesar de la disminución en la producción y la pérdida de empleos en el país, el sector cooperativo presentó cifras positivas en materia de colocación de crédito, captación de recursos y aportes de capital.

La economía solidaria, por su sentido social, permite que las comunidades trabajen en colectivo y sean más resilientes en momentos de crisis. De ahí la importancia del sector cooperativo pues además de tener bancos, cooperativas financieras y fondos de empleados, tienen un trabajo asociativo que hace más fácil la reactivación económica.

La mayoría de las cooperativas en Colombia ofrecen sus servicios a personas que no tienen acceso a otras alternativas bancarias, debido a su perfil socioeconómico y geográfico. El sector cooperativo promueve la producción y los servicios, el emprendimiento, la formalización del trabajo y de empresas, aporta a mejorar las condiciones de los trabajadores independientes y prestadores de servicios potenciando su oferta individual, además de contribuir a la satisfacción y bienestar de sus necesidades vitales.

El modelo básico del negocio financiero de las cooperativas y en general, tiene presente históricamente dos factores fundamentales para su orientación: rentabilidad y riesgo, sin embargo, en las cooperativas se adiciona un tercer factor: El propósito, que no es otra cosa que toda la conceptualización banca ética, banca responsable y donde la prioridad es persona o asociado, la comunidad y la sostenibilidad, siempre procurando un buen desempeño financiero de la entidad, orientándose a atender necesidades como, la salud, la vivienda, educación, ahorro, inversión, financiación, y por el momento un especial énfasis en el apoyo al emprendimiento y a las microempresas.

El cooperativismo aporta a la generación de ideas de negocio, a la formación, creación, fortalecimiento y financiamiento de los emprendedores. Este es un renglón vital en el que las cooperativas, en especial las de actividad financiera, tienen un papel clave, pues las mipymes representan un 99,6% del total de tejido empresarial, generan cerca del 80% del empleo formal, pero al menos un 62% de ellas en Colombia no cuenta con acceso a préstamos y servicios financieros necesarios.

En una época aún con desafíos y falta de claridades en lo sanitario, en lo económico y lo social, el movimiento cooperativo y en especial la banca cooperativa, centrada en su identidad y en los principios de solidaridad y cooperación, pueden responder con mayor flexibilidad, agilidad y con una alta orientación a la acción y excelencia en la ejecución, a la recuperación de la economía. El sector cooperativo está en una posición estratégica, para hacer de este momento de reactivación económica, el momento de las cooperativas.

3. Gestión y Resultados Económicos

3.1. Generalidades

Para la Cooperativa el 2021 fue todo un reto como para las demás entidades, los efectos de la pandemia no se hicieron esperar, si bien el año presentó mejores expectativas por la reactivación que se inició a mediados del año, en el proceso de reintegro de personal a las empresas, los cambios de empleo, el inicio nuevamente de los negocios y los problemas causados por los contenedores a nivel internacional no solo afectó la dinámica creciente que se presenta cada año, sino también el

costo de los productos , en especial la materia prima que implica además de las demoras en las entregas de los bienes y servicios, sino también el incremento exponencial de los costos y gastos.

Los hechos mencionados tuvieron un efecto también en la Cooperativa, no solo en materia de costos por el incremento de los precios, sino también por las dificultades presentadas por los padres de familia y estudiantes. Si bien la Cooperativa analiza y realiza los casos que presenta cada familia en particular también se tiene en cuenta el hábito de pago que tenían las personas antes de la pandemia y con ellos se realizaba acuerdos de pago. Parte de la cartera que término pendiente en el 2021 fue recuperada en el 2022, ya que para poder iniciar nuevamente el proceso de matrícula en el colegio las personas debían estar al día en las obligaciones del año anterior, este aspecto fue vital en el recaudo de la cartera por concepto de matrículas y pensiones.

La institución realizo en forma permanente un trabajo de acompañamiento a las familias para tener mayor acercamiento y poder mantener enamorados a los padres, acudientes y estudiantes de la institución, que así vivamos los problemas del Covid-19 y nos tengamos que ajustar a nuevas formas de vida, la institución siempre está en pro del apoyo a las familias en la formación de los estudiantes.

Aun así con el proceso que se desarrolló de acompañamiento, se presentaron familias que no estuvieron de acuerdo con la metodología en forma virtual y otros que dada la situación económica no podían continuar en la institución fue así como en el año 2021 tuvimos disminución de estudiantes.

Al igual que el año 2020, en el 2021 se continuo con la emisión de directrices por parte de las autoridades tanto departamentales como municipales, donde se tenían que realizar adecuaciones y ajustes en materia de bioseguridad, procesos que la entidad ajustaba en forma paralela a las instrucciones, en los primeros meses de año se dio inicio a la vacunación, si bien esto dio apertura para la asistencia de mayor número de estudiantes, también los padres tenían la potestad de enviar o no su hijo, sin embargo después de mediados de año la instrucción es que todos los estudiantes debían regresar a clases lo que implico para nosotros volver a realizar las adecuaciones de espacios. En todos casos la institución siempre se acogió a las medidas emitidas por las autoridades, generando con ello no solo más operatividad sino también mayores costos.

La Cooperativa también se vio impactada por decisiones de la Secretaria de Educación respecto a los costos cobrados a las familias por las pensiones y matriculas, ellos emitieron resolución de costos con valores inferiores a los ajustados

por el colegio para el 2021, en este aspecto los conceptos de matrículas y pensiones fue registrado como devolución a las familias, en el caso de otros cobros, la entidad después de realizar diferentes análisis no acepto los costos definidos por otros cobros, por lo cual la Cooperativa inicio demanda en contra de la Secretaria de Educación para hacer valer la posición y análisis de nuestra entidad y reconozcan que los valores asignados por el Colegio, este proceso sigue aún pendiente.

El Politécnico continuo con los cinco programas en tres escuelas; Escuela de Administración, Escuela de Educación y Escuela de Sistemas, tenemos aún en proceso de aprobación dos Técnicas de Salud, Auxiliar Administrativo en Salud y Auxiliar de Farmacia, estas técnicas tienen un proceso más riguroso, teniendo en cuenta que se trata de salud y que debe ser analizado no solo por la Secretaria de Educación, sino también por el Ministerio de Salud en mesa intersectorial que se dirige desde Bogotá. En el año 2021 tuvimos matriculas en la técnica de administración, algunos estudiantes se retiraron por dificultades económicas y quedaron 6 estudiantes que terminan el proceso formativo académico en marzo e inician las prácticas en las empresas en el mes de abril.

Las actividades de los asociados fueron reactivadas a mediados de año con la participación en promedio del 40%, no obstante la mayoría viene acompañado de familia y amigos, convirtiéndose las tardes en días de esparcimiento e integración que para nosotros como administración es muy importante, sin embargo invitamos a los asociados que no asisten que se den la oportunidad de integrarse en el grupo y pasar unas tardes muy agradables.

La finca tuvo mayor ocupación en el año 2021, con ingresos de \$9.220.000, estamos realizando mayores contactos y promoción para activarla más, el propósito en buscar que por lo menos la finca sea autosuficiente. Invitamos a los asociados que se animen a visitar más la finca y disfruten con sus familias y amigos. Los costos definidos son muy económicos y para los asociados se tiene la prioridad.

En el año 2021 se inició con el proyecto de siembra en la finca de tal manera que se pueda generar un aprovechamiento de la tierra sin gran inversión y que en la medida en que crezca las semillas podamos realizar ventas en la Cooperativa para los asociados y empleados en forma directa. Iniciamos con semillas algunas donadas, otras adquiridas a bajo costo. El proceso está siendo acompañado por el Municipio sin costo, permitiendo que tengamos asesoría y direccionamiento correcto para que el proyecto siga en crecimiento.

Respecto a los espacios que veníamos alquilando a la Caja de Compensación Familiar Comfenalco, esto no se realizaron en el 2021, ya que con las medidas por el Covid-

19 y las prevenciones de los padres de familia, Comfenalco no realizo cursos de inglés en forma presencial, estos fueron virtuales.

En el caso de los uniformes del Colegio no se tuvo mayor movimiento ya que los estudiantes en sus casas usaban el uniforme que tenían antes y en otros casos no tenían la posibilidad de comprar.

En el proceso de la venta de la finca se tuvieron varios interesados que la visitaron y han realizado diferentes análisis con topógrafos, análisis de suelos, medidas, en fin para determinar si se ajusta a las necesidades de cada uno, este proceso continúa, hay varias personas aún interesadas, pero continúan con el análisis y consecución del dinero y/o búsqueda de socios para la compra de este bien.

La finca pequeña si bien ustedes ya tenían conocimiento de la venta, esta se formalizo a principio del año 2021.

Respecto a los asociados se acompañó a los enfermos con las llamadas desde la institución y con apoyo también del Consejo de Administración para saludarlos y saber cómo continuaban con su estado de salud.

Se realizaron reuniones informativas y capacitaciones, tardes recreativas para estar en contacto con los asociados.

Seguimos trabajando en la consecución de alianzas en busca del fortalecimiento del Colegio, activación del Politécnico, prestación de servicios en la finca y aumento de beneficios a los asociados de acuerdo a sus necesidades.

Continuamos con el direccionamiento estratégico, para el 2021, considerando que llevamos tres años, se realizó un nuevo análisis en la identificación de oportunidades y amenazas, de allí se elaboró el diagnóstico interno definiendo los procesos requeridos para la generación de valor y analizando los recursos disponibles para su ejecución, identificando fortalezas y debilidades, lo que permitió terminar la matriz DOFA y, con base en ella, se realizó la visión y los objetivos de la Cooperativa.

3.2. Base social

Asociados

Los asociados son los promotores de la entidad, para ustedes buscamos desde el Consejo de Administración, Comités y la Gerencia mayores alternativas de capacitación, recreación y cultura.

Novedades

- Fallecimientos
En año fallecieron 4 asociados

02/01/2021 Pinilla Vda de Pérez Edelmira

05/02/2021 Velásquez Vda de Moreno Blanca Emilia

01/06/2021 Mejía Muñoz Fernando

12/06/2021 Botero Vda. de Restrepo Josefina

La Cooperativa en acompañamiento a sus familias manifestó su sentimiento de pésame y solidaridad, generando mensaje de aliento y fortaleza.

- Retiros
Se retiraron dos asociados
Rodríguez Bonilla Jaime
Gutiérrez Valencia Santiago

- Asociados

Al mes de diciembre de 2021 la Cooperativa cuenta con 49 asociados

La Cooperativa realiza diferentes actividades manteniendo la comunicación con los asociados y la prestación de los servicios.

Gestión social

Presentamos las actividades más representativas que desarrollamos en el 2021 para los asociados:

- a) Acompañamiento asociados enfermos

Como política institucional se ha tenido el comité de asistencia a los enfermos donde se realizan normalmente acompañamiento a los asociados enfermos y sus familias, ante la pandemia generada desde el 2020 y que aun continuo en el 2021, este acompañamiento fue telefónico, toda vez que las restricciones de movilidad y distanciamiento no permitían la visita presencial.

- b) Aniversario

En el mes de agosto se realizó la celebración del aniversario de la Cooperativa con gran participación de los asociados y sus familias, en ella se compartieron entre los asociados con gran entusiasmo y altamente agradecidos por la atención.

c) Festejo navideño

En el mes de diciembre se realizó la fiesta de navidad con los asociados de la Cooperativa en la cual también hubo gran participación e integración con los compañeros asociados.

d) Tardes recreativas

Como programa estandarizado para que los asociados(as) se integren, se realiza en forma mensual. En ella se busca que se diviertan, pasen una tarde relajados y compartan con sus compañeros. En el año 2021 se realizaron seis tardes recreativas, estas fueron programadas de acuerdo a la posibilidad de movilidad y bajo riesgo para los asistentes.

e) Capacitaciones

En el año se realizaron dos capacitaciones, una en manejo adecuado de los celulares respecto al manejo de la información personal, manejo de la plataforma del sistema de salud de las FF.MM; y capacitación en Cooperativismo.

f) Ocupación finca en el 2021

Asociados	21
Empleados	03
Particulares	08
Valor recaudado	\$9.220.000

g) Otros servicios

Los asociados cuentan con otros servicios, los cuales fueron utilizados por gran parte de los asociados, así:

- Servicios odontológicos y médicos
- Servicios de cabañas finca de Guarne.
- Servicio de peluquería.
- Bono apoyo de transporte para asamblea ordinaria 2021
- Bonos de cumpleaños

- Resumen de las actividades y las fechas de su ejecución

EVENTO	CANTIDAD	FECHAS	CONCEPTO
Reunión informativa	3	Feb - Jun -Oct	Información General de la Cooperativa
Capacitaciones	2	Jun -Nov	Manejo y seguridad de los celulares. Manejo de la plataforma del sistema de salud de las FF.MM. y capacitación en Cooperativismo
Encuentros tarde recreativa	6	Feb-Jun-Jul-Sept-Oct-Nov	Asociados-Familias-Invitados
Asamblea	1	Marzo	Rendición de informes año 2019
Total actividades	12		

3.3. Gestión Comercial

El entorno en que se desarrolla la Cooperativa se caracteriza por tener gran dinamismo y altos niveles de competitividad que requieren un desarrollo continuo de nuevas estrategias y una atención constante a las ya existentes con el objetivo de ajustarlas a los cambios fortuitos que se puedan producir. Para conseguir una adecuada capacidad de adaptación y predicción de cambios, es necesaria la correcta integración de todas las áreas, así como la realización de estrategias integradas a fin de garantizar la creación de valor hacia los usuarios y clientes de la Cooperativa y sus unidades de negocio.

Si bien la Cooperativa no cuenta con una persona especializada en el proceso comercial y mercadeo, las áreas en general nos proponemos a desarrollar estrategias en busca del mantenimiento de los servicios que se tienen, así como la consecución de nuevos asociados, clientes, estudiantes, usuarios y terceros que quieran utilizar los servicios de la Cooperativa y sus negocios y así permitir el crecimiento de la institución.

Las estrategias desarrolladas en el año fueron las siguientes:

- Volanteo para dar a conocer las instituciones y promocionarlas, estas se realizaban de acuerdo al público objetivo.
- Se realizaron ajustes a la página web del Politécnico

- Se realizaron varios convenios para vincular a asociados, empleados y familias en la formación que se ofrece desde Colegio y Politécnico
- Continuamos con las pautas en las redes sociales, especialmente en Instagram, Facebook y Twitter.
- El voz a voz
- Consecución de bases de datos y emisión de información de nuestras instituciones.
- Se diseñaron y realizaron pendones de Coomitan y Politécnico
- Se inició con el ajuste de los avisos publicitarios de la fachada de la institución y el montaje del Politécnico.
- Se participó a diferentes ferias universitarias y de colegios para ofrecer el politécnico.

3.4. COLEGIO MILITAR JOSÉ MARÍA CÓRDOBA

“Aún nos encontramos inmersos en la pandemia por el Covid -19 con el surgimiento de nuevas variantes y la aparición incesante de nuevos casos; aunque el regreso a clases presenciales en el país ya es una realidad por decreto, el futuro de la educación aún es incierto, por lo que es importante que las instituciones no dejen de buscar nuevos planes y modelos educativos no sólo para recuperar el tiempo perdido durante la pandemia, si no para actuar ante cualquier eventualidad que se llegue a presentar”.

Revista El Portafolio

El informe de Gestión es un instrumento que refleja los principales logros obtenidos en el año lectivo; estos resultados permiten establecer planes de mejoramiento para el fortalecimiento del Servicio Educativo ofertado a la Comunidad Educativa de manera eficaz y transparente.

En el año 2021 prolongación atípica del 2020, surgían grandes desafíos para el Sector Educativo, nos puso en una situación de jaque mate frente a los nuevos retos que aparecían a medida que avanzaba con sus múltiples variantes, nos preparábamos en cierta medida para atender a los estudiantes bajo el modelo de la alternancia. Situación que dejó entre abierta la posibilidad de que las familias eligieran y accedieran de manera voluntaria de acuerdo a la situación de cada una de ellas, esta realidad nos llevó a replantearnos los métodos y procesos de aprendizajes.

El Colegio Militar José María Córdoba, asumió el reto de volver a las clases en el modelo de la alternancia y con ello nos vemos convocados a vivir de manera diferente frente a las nuevas circunstancias, para asumir con responsabilidad este cambio y nuevo estilo de vida, donde la protección y el cuidado por la vida es el eje primordial de la convivencia. Por lo tanto, la actitud responsable con nosotros

mismos y con los demás nos lleva a adoptar nuevos hábitos y rutinas que se traducen en el auto cuidado y protección de toda la Comunidad Educativa.

En este sentido de corresponsabilidad que estamos llamados, los que participamos en el proceso educativo de nuestros niños, niñas y adolescentes tanto los padres de familia, como docentes, estudiantes, personal de apoyo, administrativos y directivos a estar atentos a insistir y persistir en la práctica de normas básicas de auto-cuidado, para dar cumplimiento a los lineamientos establecidos por el Colegio Militar José María Córdoba para continuar garantizando el regreso gradual y progresivo a la presencialidad.

GESTIÓN DE DIRECTIVA

A partir del mes de marzo el Colegio Militar José María Córdoba abrió sus puertas a los estudiantes atendiendo el 50% en la presencialidad y 50% desde la virtualidad, teniendo presente las recomendaciones de la Secretaria de Educación y la Secretaria de Salud, cumpliendo a cabalidad con los procesos de vacunación de los empleados y los protocolos de bioseguridad, estos últimos socializado a través de las direcciones de grupo, las capsulas de protección y las capacitaciones y recomendaciones dadas en el día a día.

Fue necesario tener en cuenta los siguientes aspectos, de estricto cumplimiento, para mantener las condiciones de bio-seguridad, que debían trasladarse a las familias para garantizar la salud y la vida de nuestros estudiantes y sus familias.

- a. Se realizó registro permanente de las condiciones de salud de los docentes y estudiantes antes del ingreso a la institución.
- b. La no asistencia y reporte a la institución de los docentes y estudiantes, cuando se presenten síntomas asociados a la COVID-19
- c. El cumplimiento del protocolo de bio-seguridad
 - ✓ Uso del tapabocas e incluso mantener uno de reserva en el morral.
 - ✓ La práctica del distanciamiento social, tanto al ingresar a la institución como durante la jornada escolar.
 - ✓ Lavado de manos después de cada descanso, mantener en el morral el uso del gel o alcohol y pañitos húmedos, este último para limpiar sus respectivas pertenencias.
- d. Cumplimos con los horarios establecidos para el ingreso y salida de manera puntual de los estudiantes, sin exponerlos a personas externas fuera de la institución.
- e. Durante el receso escolar (descanso) se evitaron juegos y deportes de contacto, correr por pasillos y demás.
- f. Se exigió a la empresa del transporte escolar, el protocolo de bio-seguridad y el distanciamiento correcto al interior del vehículo y la práctica de las normas de bio-seguridad.
- g. Como política se mantuvo que cuando un estudiante ha realizado un viaje dentro del país, deberá guardar cuarentena por 5 días, si es por fuera del

país, deberá guardar 14 días o en su defecto hacerse la prueba PCR una vez que ingrese a la ciudad y presentar el resultado en Coordinación de Convivencia, para autorizar su ingreso inmediato a la alternancia, de lo contrario deberá permanecer en virtualidad durante el tiempo de cuarentena.

- h. Cada familia debía estar registrada en la plataforma digital Medellín Me Cuida Familias, para realizar la caracterización de los grupos familiares y las personas que viven en Medellín, el Valle de Aburrá, como en toda Antioquia.

Cabe aclarar que durante la asistencia de los estudiantes a la institución, se garantizó el cumplimiento del protocolo de bio-seguridad, el cual se socializó de manera pedagógica, mediante diferentes medios de comunicación institucional.

La propuesta para el regreso progresivo y en alternancia para el año 2021 se basó en el modelo mixto: presencial y virtual así:

Cada grupo se ordenó de forma alfabética y de acuerdo al número de lista asignado, se dividen en dos momentos,

- **Grupo N°1** Los estudiantes a quienes les corresponde en la lista de clase, los números impares.
- **Grupo N°2** Los estudiantes a quienes les corresponde en la lista de clase, los números pares.

El plan de alternancia, consiste en asistir de forma presencial una semana completa el Grupo N°1(Impares), mientras el Grupo N°2(Pares) serán asistidos desde la virtualidad. A la semana siguiente el Grupo N°2(Pares) asiste de forma presencial y el Grupo N°1(Impares) de forma remota.

Se comunicó a la Comunidad Educativa los links para responder las encuestas de alternancia y de bioseguridad para el año 2021 e identificar las preexistencias médicas y autorizaciones por parte de los padres de familia para la asistencia de su hijo (a) en alternancia.

Los padres de familia y/o acudientes que autorizaron la alternancia, diligenciaron el consentimiento informado de carácter **OBLIGATORIO** para el ingreso a la institución.

Desde la rectoría del Colegio Militar José María Córdoba se estableció algunas directrices para los docentes, ellos debían garantizar y ser facilitadores de los procesos de aprendizaje, flexibilizar los tiempos efectivos y establecer las estrategias necesarias para construir en equipo el conocimiento, a través del trabajo colaborativo. Es de esta manera, como en el mes de marzo, reactivamos nuevamente las actividades escolares y damos inicio a las clases desde el modelo de la alternancia.

El Colegio Militar José María Córdoba, contó con dos herramientas: la plataforma digital Norma y la Pagina Institucional, de Microsoft Teams: centro para el trabajo en equipo y colaborativo de Office 365, además, con diferentes recursos didácticos entregados por el Ministerio de Educación Nacional, como la página digital Colombia Aprende, donde suministra contenidos de apoyo, a su vez cada estudiante contó con el correo institucional.

Las actividades que realizaron los docentes a través de la virtualidad son diseñadas de acuerdo a las necesidades y condiciones de los estudiantes.

- **Transmisión de clase:** El docente y los estudiantes desde casa y colegio. Modalidad Mixta.
- **Clase Grabadas:** Las clases quedan ancladas en el link class notebook y /o docentes que planean, preparan y graban la clase y los estudiantes lo ven en diferido.
- **Clase por Video-conferencia:** Docente y estudiantes conectados en tiempo real desde cualquier lugar.
- **Aula Mixtas:** Puedes combinar las estrategias anteriores dentro del aula virtual y presencial, realizar parciales, foros y demás actividades.”

El colegio dispuso varias herramientas digitales para realizar la entrega de trabajos y tareas asignadas, teniendo en cuenta las dificultades que tenían algunos padres de familia con relación a la conectividad, para facilitar y garantizar el envío de las responsabilidades escolares, se contó con las siguientes herramientas:

- Correo Institucional de cada estudiante
- Plataforma Teams
- Plataforma Educa – Norma
- Grupos de WhatsApp

Insisto la pandemia es una situación inédita e inesperada a la que todos hemos tenido que adaptarnos, cambiando o modificando nuestros hábitos y prácticas, los maestros no son la excepción, ellos merecen ser valorados, en ocasiones es tan fácil o somos tan ligeros para descalificarles, demeritando sus luchas y esfuerzos. No olviden que son sus actitudes y expresiones las que les enseñan a sus hijos a reconocer y valorar a sus maestros.

Todas las labores que desarrollamos no solo es producto del esfuerzo de las directivas, equipo docente y de apoyo, son el resultado de un trabajo mancomunado que implica el compromiso, colaboración, entrega y acompañamiento de toda la Comunidad Educativa, son ustedes un factor preponderante para la buena marcha de nuestra institución. Esto conlleva a enfrentar unidos nuevos retos, circunstancias y situaciones, superando con solidaridad y empatía las dificultades que se presentan no sólo en el proceso académico de los estudiantes sino en lo que atañe al progreso

del colegio, como es de suponer, la crisis que atraviesa el país ha repercutido en todos los sectores, la institución no es la excepción, hemos tenido que asumir gastos no previstos que impactan en los resultados económicos de la institución porque debemos cumplir responsablemente, con obligaciones adquiridas que no pueden ser pospuestas, de ello hace parte las devoluciones que tuvimos pendientes y que se hicieron de manera parcial.

El progreso del Colegio Militar José María Córdoba fue compromiso de todos, somos un gran equipo que mantuvo fortalecido el sentido de pertenencia.

Aceptar los cambios implica no sólo identificarlos y reconocerlos, sino también asumirlos adaptando el quehacer pedagógico y el soporte administrativo necesario a esos nuevos retos. Y a pesar de los cambios necesarios debidos al entorno y mundo que no cesa de transformarse, se logró conservar la esencia del Colegio y fortalecer además la oferta educativa integral.

Como equipo directivo debimos entonces implementar orientaciones que pretendían, igualmente, adecuarse a las necesidades no solo las del momento sino adicionalmente a las del futuro y pensar que podíamos mejorar preservando, también nosotros, como institución, nuestra identidad.

En el cumplimiento de la normatividad en materia educativa y las instancias de participación, el Colegio Militar José María Córdoba, mantuvo de manera mixta la funcionalidad a los siguientes estamentos y comités.

- Consejo Directivo
- Consejo Académico
- Comisiones de evaluación y promoción
- Comité de Convivencia Escolar
- Gobierno Escolar
- Consejo de Padres

Familias Nuevas. Iniciamos con 109 familias nuevas, 47 más que en año 2021, familias que le apostaron a la promesa educativa incrementando la cantidad de estudiantes en los niveles de Preescolar, Básica Primaria y Secundaria.

Años	2019	2020	2021	2022
Cantidad alumnos nuevos	120	168	162	109
Diferencia		48	-106	47

Los años de crecimiento de nuevas familias entre un año y otro fueron de los periodos 2020 y 2022 con 48 y 47 familias respectivamente. El año 2021 tuvimos un decrecimiento de 106 familias.

Convenios. Se mantienen actualizados los convenios con la entidades Coopebombas, Universidad San Buenaventura, Universidad Cooperativa de

Colombia, HAFIZA, este último encargado de adelantar procesos clínicos con estudiantes de nuestra institución e Intercambio Binacional Colombia- México (En trámite).

Sistema de Gestión Institucional. En el mes de septiembre se presentaron las auditorías externas con el instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación ICONTEC, bajo la Norma ISO 9001/2015 se lleva a cabo la auditoría de seguimiento por parte de la auditora **Claudia Patricia López Sánchez**, quien en su informe determina y declara la conformidad y eficacia del Sistema De Gestión Institucional.

Se identificaron las oportunidades de mejora a nivel de los procesos del Sistema de Gestión Institucional

- ✓ La Planificación, de tal manera que se fortalezca desde todos los elementos necesarios para lograr las líneas estratégicas y desplegarlas en la particularidad de cada proceso, aumentar los efectos deseables y la mejora continua.
- ✓ La eficacia de los controles propuestos para tratar riesgos, con la intención de robustecer la identificación y mejorar la evaluación de estos, las fuentes, consecuencias e impactos en las
- ✓ Promover la participación y la comunicación constante.
- ✓ Gestionar e incorporar acciones que potencien las oportunidades en clave de la visión institucional, contribuyendo con la adecuación y conveniencia del SGC, su cumplimiento y conformidad en sus procesos y las actividades que lo componen.
- ✓ Conviene robustecer el análisis y evaluación de datos e información originados por el monitoreo y la medición, p.e., relacionados con la eficacia de las acciones para tratar riesgos y oportunidades; el desempeño de los proveedores externos; así identificar las áreas de potencial mejora para el SGC.
- ✓ Robustecer las herramientas disponibles para establecer el cumplimiento de los requisitos de las partes interesadas, de tal forma que se acentúe la corresponsabilidad en el proceso formativo; el intercambio de expectativas e intereses; las posibilidades y logros de la comunicación activa y colegiada; apuntalar como parte del conocimiento de la organización.
- ✓ Fortalecer los análisis sobre la verificación y la validación del diseño y desarrollo curricular, a fin de asegurar que se identifican e implementan las mejoras derivadas en los elementos de entrada a la revisión y se planifican ajustes o adecuaciones según aplique; valerse de la planificación y control de cambios.
- ✓ Plan de mantenimiento preventivo, nutrir la información con la planificación y seguimiento a las rutinas de aseo, limpieza y desinfección, potenciar la medición de la eficacia de las acciones y el análisis de impacto con relación mantenimientos preventivos vs. mantenimientos correctivos y el impacto

- financiero de las actividades derivadas de la calidad.
- ✓ El control sobre productos y servicios suministrados externamente, con especial atención a proveedores suministrados directamente por COOMITAN a fin de mejorar la determinación de acciones de selección, monitoreo y evaluación sobre todo cuando el servicio o producto, incide directamente en la satisfacción de estudiantes y partes interesadas, uniformes ACUSS - servicio de restaurante y cafería CAYREZCO... Potenciar el análisis de resultados y el seguimiento a requisitos y compromisos de mejora.
 - ✓ Conviene robustecer la identificación y concepto de resultados no conformes, de tal forma que se asegure la capacidad para registrarlos, tratarlos y controlarlos eficazmente, mediante la identificación de causas asociadas -raíz-, la generación de acciones correctivas para eliminar su efecto y la verificación de conformidad -eficacia- de las acciones tomadas.

Participación en Diferentes Escenarios Educativos. Permiten la formación integral de los docentes, maestros y padres de familia.

- a. Prensa Escuela
- b. La Universidad de los Niños EAFIT
- c. Reto Matemático A Nivel Nacional
Primer Puesto: Panesso Sánchez Juan José
Sexto Puesto: Vanegas Peláez Juan José
Segundo Puesto: Urrego Carvajal Juan Manuel
- d. Feria del Emprendimiento CEIPA – Invitación a los colegio del Valle del Aburra.
Primer Puesto: Vergara Monsalve Emmanuel. Beca 100% para estudiar cualquier carrera ofrecida por esta institución.

GESTIÓN ACADÉMICA

Teniendo en cuenta cada una de las directrices establecidas para llevar acabo la ejecución del Proyecto Educativo Institucional, se inicia el año escolar, haciendo un acompañamiento y seguimiento a los procesos académicos llevado a cabo por los docentes orientados desde la Coordinación de Académica, con miras a fortalecer los procesos en cada uno de los estudiantes.

- ✓ Desde el proceso académico se ajustó las asignaturas de emprendimiento, matemáticas y competencias ciudadanas en los grados 9º, 10º y 11º que permiten tener un hilo conductor con las mallas de las diferentes Escuela de Formación del Politécnico General José María Córdoba.
- ✓ Se articuló desde Diseño y formación Curricular con la Gestión de Bienestar, la acompañamiento para los estudiantes que hacen parte del PIAR, para fortalecer sus competencias.

- ✓ Se revisó nuevamente las mallas curriculares e indicadores de desempeño en cada una de las asignaturas

Se crearon espacios para el fortalecimiento de aprendizajes significativos por Unidades académicas para atender aquellos estudiantes que presentan dificultad para alcanzar las competencias por las diferentes asignaturas, favoreciendo desempeños en cada uno de los estudiantes

Con relación a la Coordinación Militar, el 24 de enero se inició la instrucción con orientación Militar con el siguiente personal de alumnos así:

COMPAÑÍAS	OBSERVACIONES	CANTIDAD
Compañía "A"	Segunda fase con orientación Militar, Grado Undécimo	37 estudiantes
Compañía "B"	Primera fase con orientación Militar, Grado Decimo	43 estudiantes
Compañía "C"	Fase preliminar Grado noveno	56 estudiantes
Total Alumnos	Fase con orientación Militar	136 estudiantes

Se dio cumplimiento a las actividades programadas de la Instrucción Militar, socializadas con el Comandante de Batallón de Policía de Militar N°4 CIUDAD DE MEDELLIN, Unidad Rectora, Comandante de Distrito Militar.

Se llevó acabo el Ejercicio de SNAP en la Finca de Guarne Antioquia de Ejercicio de campaña ordenada en la directiva 0384 de 15 de marzo de 2015 iniciando con la Compañía "A" (grado once) la cual termina el día miércoles 26 de noviembre y sale el personal del grado Noveno "Compañía C" y culmina el día viernes 26 de noviembre el año en curso el día lunes 29 de noviembre sale la última compañía "B" grado decimo y termina el día 01 de diciembre 23 de Noviembre.

AÑO 2019			
COMPAÑÍA	INICIAN	TERMINAN	DESERCIONES
A	27	26	01
B	42	42	01
C	40	37	03
TOTAL	109	106	04
AÑO 2020			
COMPAÑÍA	INICIAN	TERMINAN	DESERCIONES
A	39	39	

B	33	35	
C	54	50	02
TOTAL	126	124	02
AÑO 2021			
COMPAÑÍA	INICIAN	TERMINAN	DESERCIONES
A	37	36	01
B	43	39	04
C	56	52	04
TOTAL	136	127	9
AÑO 2022			
COMPAÑÍA	INICIAN	TERMINAN	DESERCIONES
A	29		
B	43		
C	51		
TOTAL	123		

Se dio cumplimiento a la circular N° 001 de la Jefatura de Educación y Doctrina, radicado N° 20168000071781, LITERAL b. donde a la letra dice 2 Referente a la instrucción con orientación militar en los establecimientos educativos privados o particulares que funcionan con jornada única y extendida, podrán hacer uso de la autonomía escolar para organizar o ajustar las tareas que comprenden esta modalidad en el horario que considere conveniente, siempre y cuando cumplan con la intensidad horaria (quince horas semanales) ordenada en la resolución 0384 de 2015, sin afectar las tareas obligatorias y fundamentales de la educación básica y media contempladas en los artículos 23 y 31 de la ley 115 de 1994. Estos cambios deberán quedar convenidos en el Plan de estudios y el proyecto educativo institucional.". Ante esto y por circunstancias de la PANDEMIA COVID-19 y con el fin de cumplir con el syllabus 2021, se modificó el horario de instrucción con orientación militar en forma virtual por la Plataforma TEAMS, de la siguiente forma así:

Martes a jueves de 06:00 a 08:00 hora

Esto quiere decir que de Lunes a Viernes se realizan dos horas de clase de 50 minutos y el día viernes de 06:00 a 15:00 horas diarias para un total de 15 horas de instrucción con orientación militar, cumpliendo así con la resolución 0384 de 2015.

El anterior cambio ha dado como resultados los siguientes beneficios tanto para los alumnos como para la organización del área académica, así:

- ✓ Garantizar el cumplimiento del cumplimiento de la malla curricular dentro de la virtualidad ante la JEDOCC y el Comando del Batallón de Policía Militar N° 4 ciudad de Medellín”, Unidad Rectora del Colegio Militar José María Córdoba.
- ✓ Hubo mayor interrelación de la Cultura Militar en los grados 6°,7° y 8° · Se logró mayor transversalidad de la cultura militar en preescolar y primaria y de 6° a 8°.
- ✓ Mayor apoyo de los comandantes y jefes de compañía en los procesos académicos
- ✓ Mayor asistencia de los instructores militares a todas las actividades del colegio.
- ✓ Se dio la posibilidad a los alumnos de los diferentes grados que integran las tres fases con orientación militar que el día sábado optaran para que realizaran otra actividad que haga parte dentro de su proyecto de vida.
- ✓ Este horario fue de buena aceptación por parte de los padres de familia y/o acudientes, como también de los alumnos.
- ✓ Para el personal de Jefes de compañía le facilito más el control del personal bajo su mando.
- ✓ Se tuvo más disponibilidad de los suboficiales para el control de las actividades académicas.

GESTIÓN DE COMUNIDAD

El Proceso de Gestión Bienestar comenzó con la alegría de tener nuevamente a los estudiantes en las aulas de clases y con esta idea se logra motivar a los docentes en la Inducción, la cual se lleva a cabo el 18 de enero con el tema: **PONTE LA CAMISETA**. Desde allí se logra fortalecer en los docentes el concepto de entrega hacia nuestra labor, el entusiasmo con el que entramos, cada uno con la esperanza de un nuevo camino y proyectándonos desde una mirada positiva a la bienvenida de nuestros estudiantes.

Las escuelas de padres en el primer semestre fueron consecutivas, todas de manera virtual ya que no se tuvo la oportunidad de citar a la comunidad educativa de manera presencial en las fechas programadas, permitiendo así, una participación más efectiva por parte de los padres de familia, evitando movilizarse o desplazarse a nuestras instalaciones, conservando el protocolo de seguridad y facilitando en ellos una conexión con los profesionales que nos acompañaron cada día. Esta vez diferentes universidades nos realizaron el acompañamiento para dichas reuniones, como lo fue la **UNIVERSIDAD MARÍA CANO** con el tema **Finanzas Familiares**

en época de pandemia, este mismo día nos acompañó el **GRUPO AVANCEMOS** con el tema: **elaboración y aplicación de las pruebas SAI**. Así mismo, la Escuela de Negocios **CEIPA** nos acompañó con un tema muy importante como: **el uso de las TICS y pautas de crianza desde la virtualidad**.

Las convivencias, este año comenzaron con la del grado superior(11º), queriendo así, impactar de manera positiva a aquellos chicos que se veían desmotivados por volver al colegio y con pocas ilusiones de vivir su último grado de la mejor manera, se llevó a cabo los días 25 y 26 de marzo, además, logramos empalmar las actividades con la participación de cada uno de los padres de familia, los cuales les enviaron un mensaje motivador por medio de cartas escritas por los mismos padres y por familiares.

Proyecto de Orientación Vocacional: “Camino a la U” acompañamiento en los procesos de orientación vocacional para los jóvenes del Grado 10º y 11º liderada por la psicóloga, se tiene programado, diferentes profesionales los cuales les expondrán sobre sus carreras y el campo de acción en el ámbito laboral y la incidencia en la sociedad actual.

Invitación a las universidades, a través del grupo GMU (Grupo Medellín Universitaria, donde las universidad EAFIT, UPB, EIA, U de M, CES, Colegiatura y Lasallista, presentaron a los estudiantes todas las carreras que tienen inscripciones abiertas para el año siguiente y los proceso de inscripción) para que presentaran las diferentes carreras ofertadas para el año 2022 y el pensum, el aspecto económico, la posibilidad de desempeñarse a nivel laboral. Se organizaron diferentes conferencias lideradas por profesionales como: un médico cirujano, piloto comercial, una magister en idiomas, abogado, politólogo, psicóloga, permitiendo que los estudiantes del Grado 10º y 11º conocieran todas las posibilidades profesionales según sus intereses y competencias.

Durante el año, los estudiantes del grado decimo y once se proyectan para la vida profesional, desde el proyecto de **Orientación Vocacional**, se guían a los estudiantes para que siempre tomen la mejor decisión y logren concretar su futuro de la mejor manera, por esta razón se les aplicó la prueba PIVO el 12 de mayo donde cada uno de ellos obtiene un resultado con un abanico de posibilidades de estudio desde sus cualidades, enfoques, virtudes, gustos, habilidades y fortalezas. Además, se logró realizar de manera virtual la feria universitaria, **CAMINO A LA U**, donde se les muestra cada una de las universidades del área metropolitana y otras, se les indica cual es la forma de ingreso, el pensum de cada una de las carreras y demás. Adicional a esto, se realizó un panel de diferentes profesiones así:

Universidad CES: Carreras de Salud

Universidad EAFIT: Carreras administrativas

Universidad Pontificia Bolivariana: Carreras de ingeniería

Colegiatura: Carreras creativas y artes

Universidad La Sallista: Carreras de Ciencias sociales, humanas, agropecuarias

Escuela de Ingenieros de Antioquia: Complementación

Es importante mencionar las diferentes charlas formativas desde algunas universidades que se realizaron en el transcurso del año:

Universidad Uniminuto

- Sensibilización a la educación técnica.
- Manejo de las emociones.
- Mitos universitarios.
- Sensibilización a la educación superior.
- Preparémonos para una entrevista de trabajo.

Escuela de Aviación los Halcones

- Charla informativa.

Universidad San Buenaventura

- Estrategias para el acompañamiento de las labores escolares.
- Impacto de la ingeniería ambiental en el mundo

CEIPA Business School

- Focus group para las Olimpiadas del emprendimiento.

Para la institución es un orgullo contar con la participación de nuestros estudiantes del grado superior en las Olimpiadas del Emprendimiento que realiza la Universidad CEIPA, un evento que se planea todos los años, enamorando a los estudiantes desde la temática planteada, orientando a la docente Marlene Ospina para la transmisión del mensaje hacia los estudiantes y llevando una labor constante con ellos, para tener el resultado esperado. Este año contamos con la participación de todos nuestros estudiantes del grado undécimo, con un comportamiento intachable que nos llevó a realizar un trabajo ante la universidad, el Colegio Militar José María Córdoba, logró obtener una beca del 100% de sus estudios en la universidad para el Brigadier Emmanuel Vergara Monsalve para la carrera Contaduría Pública.

Por otro lado, en compañía de Entorno Educativo Amigable de la Alcaldía de Medellín, se realizó dos actividades de cine foro, alimentando así el proyecto de **prevención en farmacodependencia y educación sexual y reproductiva.**

Las Asesorías Individuales y los cierres de procesos, se atendieron a los estudiantes de los diferentes grupos, desde preescolar hasta el grado once, algunos llegan al espacio de manera voluntaria, otros por remisiones de los docentes o directivos y otros son remitidos por parte de los padres de familia. Dichas asesorías individuales se realizan en el transcurso de la jornada académica, algunos padres de familia aun solicitan un horario diferente al establecido y asesorías de manera virtual, en algunas ocasiones se ha flexibilizado dichas solicitudes, sin embargo, durante el año 2021 la tarea es garantizar un espacio de equilibrio, donde la comunidad

educativa se sienta segura y la institución logre acceder a cada uno los integrantes de dicha comunidad sin perder el contacto, por esta razón, se les explica la necesidad de no perder el vínculo, de seguir fortaleciendo los lazos entre las familias y de estar en constante comunicación favoreciendo la prespecialidad.

De aquellas **intervenciones individuales** realizadas en el transcurso del año, se lograron vincular a los docentes y directivos con la problemática que se esté presentando en el momento, fomentando así, una comunicación entre todo el equipo de trabajo y generando en el estudiante una atmosfera de bienestar para lograr avances significativos en su proceso. Adicional a esto, se logró realizar remisiones externas a diferentes especialistas como neuropsicología, fonoaudiología, psiquiatría, entre otros; realizando seguimiento de cada uno de ellos y nutriendo el consolidado de diagnósticos que es entregado a cada docente para fines académicos y fortalecimiento de cada caso particular.

Además, se realizaron talleres grupales con las niñas de la institución en el grupo que llamamos "Encuentro con mi género", allí se trabajó diferentes asuntos relacionados con la feminidad, hacen parte las niñas de los grados sexto hasta el grado once, se cuenta con una acogida muy positiva por parte de ellas respecto al proyecto y se muestran muy participativas a la hora de dar sus puntos de vista, el último encuentro se estará llevando a cabo la próxima semana.

El proyecto del PIAR, se fortaleció desde el año pasado, ya se tienen horarios establecidos para los estudiantes vinculados, una constante comunicación con los padres de familia, un acompañamiento efectivo por parte de la docente y avances en los estudiantes que dan referencia a lo anteriormente mencionado.

Durante el cuarto periodo llevaron a cabo talleres de prevención en farmacodependencia prevención sobre las adicciones y el consumo indebido de drogas en los grados superiores, durante estas charlas estuvimos acompañados por una entidad llamada Fortaleza que cuenta con diferentes personas adictas en recuperación, las cuales ya llevan un proceso formativo que logra permear las situaciones actuales de algunos de nuestros estudiantes, por medio de las charlas reflexivas se logra además, intervenir a los estudiantes que están en su proceso de experimentación, creando así, una red de apoyo continua que logra apuntar al bienestar de toda la comunidad educativa. Durante las charlas se tocan temas que hacen parte de los diferentes proyectos establecidos en psicología, como lo son: Habilidades para la vida "aprender a convivir y construir convivencia", educación sexual "conociendo mi cuerpo y la relación con los otros", orientación profesional "construyendo futuro, camino a la U", prevención en farmacodependencia "prevención sobre las adicciones y el consumo indebido de drogas".

METAS INSTITUCIONALES PARA EL AÑO 2022

- ✓ Fortalecer la construcción de la Comunidad Educativa a través de los canales abiertos de participación y comunicación en los eventos planificados por la institución.
- ✓ Fortalecer en la Comunidad Educativa los valores y principios de la Cultura Militar.
- ✓ Consolidar el proyecto de Educación de Adultos - Ciclos Lectivos Especiales Integrados CLEI
- ✓ Promover eficiencia y efectividad del Sistema Gestión Institucional, conforme a lo dispuesto en la Norma ISO21001/2015
- ✓ Seguir Cultivando el liderazgo de la Comunidad Educativa fieles a nuestro compromiso de formar ciudadanos íntegros para que contribuya al desarrollo de nuestro país.
- ✓ Reflexionar constantemente sobre nuestra propuesta curricular, para con ello determinar si la misma es coherente con el contexto de la comunidad a la que atendemos.
- ✓ Fomentar el sentido social por medio de la participación y el compromiso en campañas impulsadas por la institución.
- ✓ Vincular el proceso de enseñanza aprendizaje desde la modalidad de la virtualidad para aquellas familias que no puedan acceder de manera presencial al Proyecto Educativo Institucional.

3.5. POLITÉCNICO GENERAL JOSÉ MARÍA CÓRDOBA

El Politécnico General José María Córdoba ha desarrollado durante el año hechos que inciden en implementaciones de resultados de gestión, de acuerdo a las tareas planteadas a la proyección del mismo.

Es por este motivo que hago mención a los procesos y tareas durante el proceso educativo:

Objetivos

Informar los procesos realizados durante el año lectivo 2021.

❖ Gestión Administrativa

Durante el año 2021, se realizó convenios con diferentes entidades que permitiera el desarrollo integral de promoción de la institución, el cual diera pie a crear alianzas para el crecimiento del Politécnico General José María Córdoba; a continuación se describe el estado de las mismas:

CONVENIOS	ESTADO DEL CONVENIO
CONFECOOP ANTIOQUIA (ser cooperativo)	En el momento se tiene relación con dicha cooperativa, ya que desde el principio del año se les transfieren tres estudiantes, dos del programa Auxiliar Administrativo y una de Auxiliar Contable de Tesorería y Financiero, los cuales finalizaron su proceso académico
LIMA S.A.S (Servicio integral de Limpieza y Mantenimiento)	Se desarrolla el contacto para ofrecer programas del PGJMC Y CMJMC y se socializa la propuesta.
ASOCIACIÓN MUTUAL AMUSSE	Se realiza reunión con la asociación en donde hacen presencia los sindicatos y se les da a conocer los diferentes programas
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA UNIREMINGTON	Se enviaron mallas curriculares de la escuela de administración y la escuela de sistemas para tener en cuenta en el reconocimiento de áreas a los estudiantes del Poli que llegarían allí a continuar con su proceso Universitario.
CONFENALCO (Caja de Sensación Familiar)	Se firma la alianza entre las dos unidades de negocio, la cual inició el 4 de marzo de 2021 con una duración de un año. Se tiene un convenio para el ofrecimiento a los asociados a la caja de compensación de los diferentes programas.
CREAFAM	Se realiza proceso de capacitación para empleados y asociados en el tema de cooperativismos y se inicia la divulgación del politécnico en las diferentes agencias con propuesta de financiación desde la Cooperativa.
ESCUELA TECNOLÓGICA DE ANTIOQUIA	Se cuenta con el convenio de homologación en las diferentes tecnologías.
FEPEP (Fondo de Empleados Grupo EPM)	Se inicia el convenio comercial para ofrecer las unidades de negocio.
CESDE (Educación para el trabajo y el desarrollo humano)	Se le proponen realizar una alianza de espacios y académica de los programas que no sean afines con los nuestros.

Gestión Académica.

Se inicia para el segundo semestre con 7 estudiantes de los cuales solo un deserta, ya que es becado en la Institución Educativa Pascual Bravo.

En la actualidad, se ha cumplido a cabalidad con el proceso de formación técnica en el programa de Auxiliar Administrativo.

Nota: Estamos en proceso de respuesta de los programas Técnico Laboral en Auxiliar en Servicios Farmacéuticos y Técnico Laborales Administración en Salud.

Prefería de Emprendimiento:

Los estudiantes socializan 6 proyectos de emprendimiento a 3 jurados profesionales, el cual a través de una rúbrica fue evaluado.

Proyección Comercial

Durante el año se asistió a varias ferias, las cuales permitieron acrecentar la base de datos, pero es importante resaltar el apoyo para poder concretar los interesados en los programas.

Dichas ferias fueron:

- Feria Conéctate al siguiente Nivel.
- Feria Colegio Juan de la Cruz Posada.
- Stand Colegio militar José María Córdoba.
- Inversión redes sociales.

Informe de Matricula 2021

PERSONAL MATRICULADO 2021	
NOMBRE ESTUDIANTE	PROGRAMA
Viviana Osorio Mejía(Hija Asociado)	Auxiliar Administrativo
Santiago Borquez (Estudiante CMJMC)	Auxiliar Administrativo
Juan Fernando Múnera (Egresado CMJMC)	Auxiliar Administrativo
Yesica Medina Rivera	Auxiliar Administrativo
Yeison Ferney Manco	Auxiliar Administrativo
Walter Osvaldo Torres	Auxiliar Administrativo
TOTAL	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO: 6

Proyección matrícula 2022

PROGRAMA TÉCNICO	PROYECTADO	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Auxiliar en Primera Infancia	1	25
Auxiliar Mercadeo	1	25
Auxiliar Contable	1	25
Auxiliar Administrativo	1	25
Auxiliar Soporte técnico en Sistemas	1	25
Total	5	125

Interesados a la fecha para 2022

PROGRAMA	PROCESO	MATRICULADOS
Auxiliar en Primera Infancia	2	1
Auxiliar Administrativo	1	1
Auxiliar Mercadeo	1	
Auxiliar Contable	6	

La proyección Financiera para el año 2022 es llegar al punto de equilibrio, para ello debemos tener en el transcurso del año 3 grupos en las diferentes técnicas que tenemos.

3.6. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

3.6.1. Departamento de las TIC / Sistemas

En el transcurso del año 2021 el proceso gestión información ha participado o ha realizado las siguientes actividades:

- Se realiza la actualización de todos los usuarios en el correo electrónico institucional, se crean docentes y estudiantes nuevos del 2021. (Se entrega circular a cada estudiante nuevo)
- Se crea la asignación académica para el año 2021 en el software Coaweb, se crean docentes, grupos, estudiantes y carga académica de cada docente.
- Se diseñan los horarios de los estudiantes de Preescolar, Primaria, Básica y Media Académica del año 2021.

- Con el acompañamiento de Norma se les presta el servicio a los padres de familia y estudiantes para la utilización de la plataforma Edúcame de Norma, se envían usuarios y contraseñas.
- Implementar la plataforma Microsoft TEAMS para toda la Comunidad Educativa para el modelo de alternancia, esta herramienta ya la veníamos utilizando para el Sistema de Gestión de la Calidad del Colegio Militar desde el año 2018, por esta razón la implementación fue un éxito y se pudo dar continuidad al proceso pedagógico virtual desde el primer momento.
- Se realiza el manejo y seguimiento a los medios de comunicación que poseemos en la institución.
- Desde el mes de mayo de 2021 se creó un ambiente virtual utilizando la herramienta Microsoft OneDrive para darle inicio al proceso de inscripciones y matrículas para el año 2022, en este sitio ingresan los padres de familia de aspirantes a conocer requisitos y subir información, la Secretaria Académica para coordinar el proceso, la Psicóloga de la institución a realizar las entrevistas virtuales, la Tesorera para verificar el pago de los formularios y el Jefe de Sistemas como apoyo al proceso.
- En los meses de noviembre y diciembre se configura el software académico institucional Coaweb para poder iniciar proceso de admisiones y matrículas del 2022, entre las actividades desarrolladas se encuentran, el cierre del año 2021, la creación del año 2022, activación del proceso de preinscripciones para familias aspirantes nuevas.
- Se inicia el proceso de implementación del Sistema de Gestión de Información con el fin de dar cumplimiento a los requerimientos de tratamiento de datos personales exigidos por la Superintendencia de Industria y Comercio y regulados bajo la ley 1581 de 2012.

3.6.2. Departamento de Recursos Humanos

Desde el área de Recurso Humano durante el año 2021 se desarrolló lo siguiente:

3.6.2.1. Vinculaciones laborales (contratos)

- Para el año 2021, Coomitan celebro 41 contratos laborales a término fijo para ocupar las diferentes áreas requeridas en Coomitan y el Colegio y 8 docentes por contrato de prestación de servicios para dar clases en el Politécnico. Proporcionando un cubrimiento inmediato en los puesto de trabajo y en que los surgieron por rotación de personal.
- Durante el año se presentaron 3 personas que rotaron, una docente por cambio de trabajo, la coordinadora académica por jubilación, este cargo fue recibido

por la señora Maribel Patiño Posada y la renuncia de la contadora Maribel Rodríguez.

- El personal de mantenimiento y limpieza continua contratado a través de la empresa de limpieza LIMA S.A.S., cubriendo con dos personas las necesidades de la empresa en cuanto a limpieza, cubriendo las necesidades de la institución.

3.6.2.2. Exámenes Ocupacionales normatividad 2346/2007

Se realizaron los exámenes pre ocupacionales de ingreso, periódico y de retiro del año por un valor de \$ 3.492.000 para todos los empleados según los riesgos clasificados para la empresa en los perfiles. Servicio que se tomó con la IPS IMECO

3.6.2.3. Afiliación y pago a la seguridad social (ley 100 de 1993)

Se cumplió con la afiliación y pago oportuno de la seguridad social de todas las personas empleadas y practicantes vinculadas a Coomitan en los términos indicados como es: Eps, Arl, Afp, y Caja de Compensación. El valor total del año 2021 fue por un valor de \$ 224.770.500

3.6.2.4. Finalización y renovación de contratos aprendices cuota Sena. Art. 32 de la ley 789 del 2002.

- Para el año 2021 se vincularon 3 estudiantes con contrato de aprendizaje, cumpliendo con la cuota regulada por Sena en el primer semestre, en el segundo solo se vinculó 1 estudiante; por motivos de finalización de año, no fue posible conseguir la 2 estudiante como cuota regulada.
- Se realizó la actualización de información de planta de empleados en enero y julio en la plataforma virtual, para determinar la cuota regulada de aprendices que debe tener Coomitan, la cual expidió la Resolución 00989 del 10/03/2021, con el cual certifica que la cuota regulada de Coomitan es de dos estudiantes.

3.6.2.5. **Vinculación practicantes universitarios (pasantes): Se vincularon 3 estudiantes** como pasantes universitarios para apoyar las áreas de Educación Física y Preescolar, para prestar un mejor servicio, estos estudiantes solo se afilian a la Arl, según Decreto 055 de 2015.

3.6.2.6. Inducciones y Reinducciones Decreto Ley 1567/1998:

Basados en las necesidades de la organización, se realizaron las respectivas inducciones y reinducciones al personal nuevo y antiguo, desde recurso humano y otras áreas

Estas fueron:

- Desarrollo Humano (taller motivacional laboral) responsable grupo Yeshúa
- Fundamentos del SARLAFT, responsables Carlos Chamorro y Fredy Duque
- Lineamientos académicos y disciplinarios. Responsables Miryam Soto Giraldo y Harold Ortiz Álvarez.
- PONTE LA CAMISETA (Trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva) Dillo humano, responsable Psicóloga Angélica Orozco.
- Finanzas Inteligentes. Responsable Margarita Giraldo Arbeláez
- Inducción y reinducción Aspectos legales de contratación (marco legal). Responsable Mauren Varela Zapata.
- Socialización portafolio de servicios de la Caja de Compensación Familiar COMFENALCO.
- Socialización servicios de ahorro y crédito. Responsable asesor Cooperativa Confiar.
- Socialización SGSST, responsable Astrid Elena Atehortua.
- Socialización RIT, responsable Abogado Luis Fernando Ramírez Isaza.

3.6.2.7. Capacitaciones:

- Proyecto de Robótica Luis Fernando Agudelo, Editorial Norma
- Trabajo por competencias, Andrés Felipe Gallego, Avancemos
- Calidad del aire para una ciudad inteligente , Área Metropolitana del Valle de Aburra, UNAL
- Preparación a los docentes sobre las pruebas ICFES, Coordinadora Académica
- Nomina Electrónica, información exógena, Word Office
- Socialización Copasst , Mauren Varela Líder SST
- HABEAS DATA , Revisoría fiscal
- Diplomado guion y concepto para video Clips Comfenalco
- Taller de manejo de sustancias Psicoactivas, Comfenalco DR. Dr. Cesar Augusto Arroyave (Psiquiatra de Samein)
- Socialización alarma para preparación simulacros de evacuación
 - Trabajo con Sentido
 - Aplicación Baterías de Riesgo Psicosocial
 - Socialización programa de créditos Comfenalco
 - Autismo
 - Primer simulacro de evacuación
 - Reentrenamiento Curso de alturas
 - Refuerzo Procedimiento para reportar accidentes e incidentes laborales , lección aprendida accidente
 - Actualización virtual SGSST 20 horas
 - Crecer en Aventura
 - Liderazgo
 - Curso Básico de Cooperativismo
 - Seguridad Informática, Herramientas ofimáticas , Teams
 - Prevención de Accidentes e Incidentes laborales
 - Zona Urbana de Aire protegido

- Campaña de Salud
- Encuentro espiritual Coomitan y Familia complemento de Vida
- Docente Líder en Reto Matemático

3.6.2.8. Dotaciones (Art. 230 CST):

Se entregó las dotaciones correspondientes al personal de empleados en las fechas indicadas por un valor de \$8.900.000

3.6.2.9. Evaluaciones de Desempeño

Se realizaron las evaluaciones de desempeño, aplicadas a los docentes e instructores militares durante el año, con el objeto de mejoramiento en los procesos, arrojando un excelente desempeño por parte de los evaluados, evidenciando un alto grado de satisfacción por parte de los evaluadores directivos y estudiantes.

3.6.2.10. **Auditorias:** Se llevaron a cabo las auditorias pertinentes de los procesos de Gestión Talento Humano por medio de las auditorías internas, Icontec, Revisora Fiscal, estándares mínimos de la ARL, dando cumplimiento a los parámetros evaluados por cada entidad.

3.6.2.11. **Reinicio de actividades con el Programa de Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo.** (anterior a la expedición de la resolución 0312 de 2019 se encontraba vigente la resolución 1111 de 2017, la cual estaba conformada por 22 artículos y un anexo técnico en el cual se detallaban los estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud para empleadores y contratantes).

Se inició en el mes de enero en conjunto con la asesora Astrid Elene Atehortua, con la inducción y las actividades programación del plan de trabajo del SGSST, las actividades a realizar con los comités y el programa de las capacitaciones, con el objeto de dar cumplimiento a la normatividad.

- Se continúan reforzando las medidas de bioseguridad.
- Se realizan inspecciones locativas.
- Se verifica he inspecciona los 7 botiquines y se surten con el material faltante.
- Se hace una inspección estructural y de puestos de trabajo con la asesora de SST.
- Se continúan con las reuniones mensuales de la asesora para gestionar los posibles riesgos identificados.
- Se actualizo la cartelera informativa de SST en el segundo piso, como refuerzo de las políticas de comunicación
- Se realizó la auditoria del sistema en el mes de junio, presentando una favorabilidad con el cumplimiento de dicha gestión.

- Nos acompañó la asesora durante el año en el mantenimiento del sistema SST.
- Se realizaron los dos simulacros de evacuación con un excelente comportamiento y respuesta por parte de los participantes en la actividad. Los ejercicios presentaron una duración de 10 minutos entre la salida y el retorno al colegio.
- Se instaló la línea de vida del bloque sur.
- Se actualizó el curso de alturas para el Sr. Yimy Arredondo Atehortua.
- Aplicaciones de las Baterías de Riesgo Psicosocial.

Pendientes:

Capacitación brigada de emergencias
Revisión puestos de trabajo

3.6.2.12. Actividades Copasst y Comité de Convivencia Laboral:

En el mes de marzo y abril se renovaron los comités del Copasst y COCOLA para el periodo 2021-2023.:

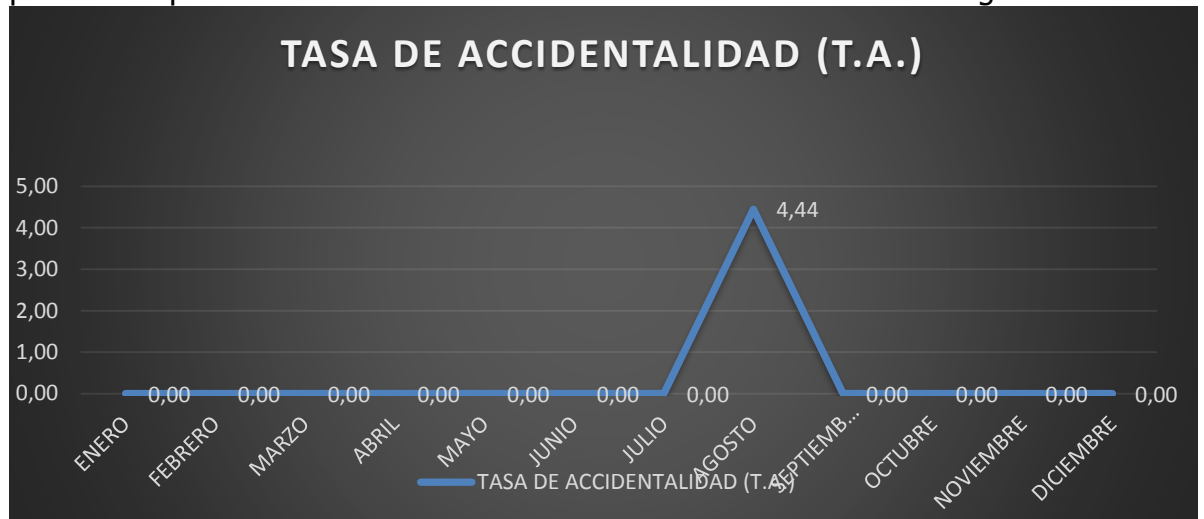
Por rotación de personal de la señora Katherine Suaza, se nombró para reemplazar al señor Andrés Felipe González Tejada, quien recibió el cargo de suplente, para acompañar y apoyar las funciones de dicho comité.

3.6.2.13. Ausentismo laboral presentado por enfermedad común y accidentes laborales

En el primer trimestre del año no se presentaron accidentes laborales.

En el segundo semestre se presentaron 2 accidentes laborales, con una tasa de 4. % por cada 45 empleados. Las personas que sufrieron los eventos fueron: Walter Osvaldo Torres y Maribel Patiño Posada con 10 días de incapacidad; los factores de dichos eventos investigados se originaron por causas personales, los cuales permitieron evidenciar que fue comportamientos inseguros, de manera que debieron presentar una actividad correctiva ante los compañeros y gestionar la lección aprendida, por la cual

previene que otros cometan las mismas faltas de seguridad.



El ausentismo por enfermedad o accidente común:

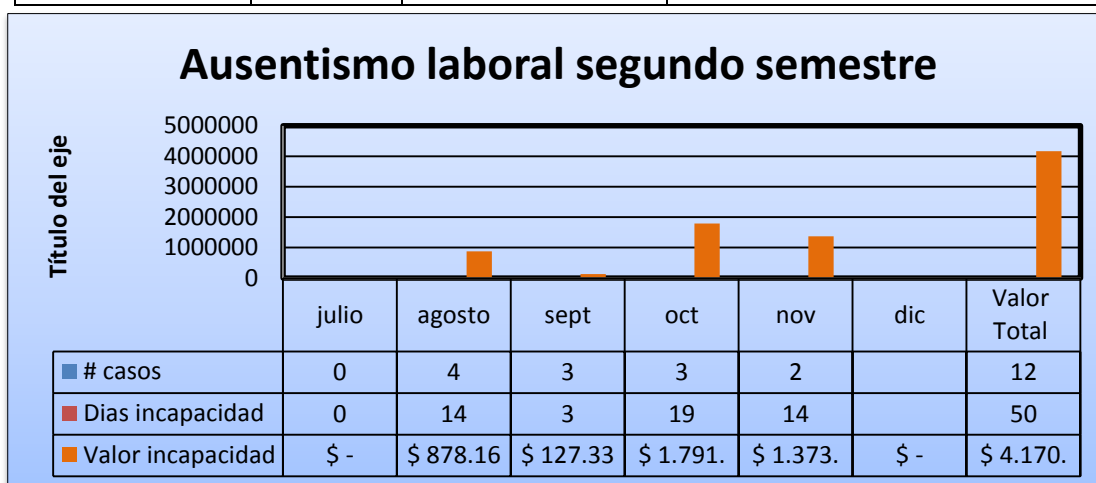
Durante el año se presentaron 19 casos con 142 días perdidos por incapacidad, por un valor de \$ 8.404.484. Con relación al 2020 aumento en 2 casos con respecto al 2021.

Se presentaron 4 casos de Covid-19 positivos con 35 días de incapacidad.

Mes	# casos	Días incapacidad	Valor incapacidad
enero	0	0	\$ -
febrero	2	7	\$ 365.402
marzo	3	16	\$ 905.067
abril	4	26	\$ 1.415.667
mayo	2	4	\$ 220.667
junio	6	39	\$ 1.327.202
Valor Total	17	92	\$ 4.234.005



Mes	# casos	Días incapacidad	Valor incapacidad
Julio	0	0	\$ -
Agosto	4	14	\$ 878.167
Sept	3	3	\$ 127.333
Oct	3	19	\$ 1.791.646
Nov	2	14	\$ 1.373.333
Dic			\$ -
Valor total	12	50	\$ 4.170.479



3.6.2.14. Bienestar:

- **Alianzas:**

- Con el objetivo de hacer intervención en el seguimiento epidemiológico en las recomendaciones de optometría, las cuales se presentaron en los exámenes ocupacionales, se realizó una campaña visual con la Óptica Winny Bisel, el cual permitió la valoración con la optómetra y la compra de lentes y monturas a un buen precio, en esta actividad de la Jornada Visual, se revisaron 34 personas y 24 tomaron el servicio de lentes, todo por un valor de \$7.110.000 pesos, beneficiando a los empleados y familiares.
- Se lleva a cabo la jornada del mes de octubre, donde los empleados adquirieron productos para mejorar la salud descontándose por nomina, por un valor de \$ 1.683.240.
- Se realizó la salida anual como un Retiro Espiritual a la hostería los Lagos con un costo de \$2.600.000.
- Dando cumplimiento a la Ley 1857 del 26 de julio del 2017, se llevó a cabo el día de la familia primer y segundo semestre a todos los empleados.
- Continuamos con las alianzas en ahorro con la Cooperativa Confiar en ahorro programado a futuro y crédito, se vincularon 55% de los empleados, promoviendo la cultura del ahorro.
- Mutual San Vicente

- Seguros de Vida Bolívar y Suramericana
- Libranza con Davivienda

3.6.2.15. Celebraciones:

- Celebración de los cumpleaños de todos los empleados, siendo esto un motivo de alegría para los colaboradores.
- Celebración del día del Maestro.
- Celebración Día de la Madre y del Padre con los empleados.
- Celebración fiesta de navidad y despedida de los empleados.

Detalles de inversiones en el año 2021

PROVEEDOR	DETALLE	VALOR
Recarga de extintores		367.412
Botiquines		200.000
Material bioseguridad	enero hasta sept	3.550.011
Dotación		8.900.000
EPP		
Líneas de vida	Bloque rectoría y mto de la línea de vida actual	\$ 12.685.400
Exámenes ocupacionales dic	Exámenes de ingreso, retiro, y periódico 2021	2.674.094
Asesora del SST		5.200.000
Auditoria externa SST	No hay cobro por que la asume la revisoría	
Capacitaciones		600.000
Curso alturas Yimy Arredondo	ago-21	120.000
Día de la familia (1)	Día descanso	2.600.000
Día de la familia (2)	Día descanso	2.600.000
Baterías de Riesgo Psicosocial	Realizadas 13/07/2021	1.463.700
Lavamanos lavaplatos	2 lavamanos portátil	906.800
Mantenimiento	compra de materiales para mto locativo	1.651.100
Mantenimiento	Compra lámparas	537.800
Mantenimiento	Compra pintura mto locativo	14.392.452
Bienestar	Celebración cumpleaños , regalo hijos docentes, salpicón día del padre y la madre,	500.000
Lentes Winne Bisel	Lentes para el personal	6.950.000
Salida los Lagos octubre 14	Actividad para 48 personas (retiro espiritual)	2.600.000
Jornada de salud oct 13/2021	16 empleados (Productos para el cuidado dela piel y vitaminas)	1.683.240

Secadores de mano	Compra e instalación de 4 secadores de mano (\$325,643)	1.302.574
	TOTAL	71.484.583

3.6.2.16. Presunta Cartera de Fondos de pensiones

Protección nos expidió paz y salvo por toda deuda

En Porvenir estamos pendientes de una confirmación de información con respecto a un pago y este a su vez en Colfondos, por el traslado de uno de los afiliados aun aparece en deuda.

Col pensiones: a este fondo se ha mandado la información solicitada de forma física, virtual por la página lo que permite subir, está pendiente el enrolamiento por parte de la gerencia para entrar a la página del portal de aportante y conocer como estamos en la cartera.

3.6.3. Departamento Servicios Administrativos

El área de servicios administrativos se encarga de la gestión de servicio de aseo, compras, adecuaciones, cubrimiento de necesidades solicitadas por las áreas, además del mantenimiento de las instalaciones de las propiedades de la Cooperativa, como es el colegio, politécnico y finca.

Se realizaron los ajustes para la prestación de los servicios educativos tanto de Colegio como del Politécnico, donde se implementaron y ajustaron medidas de bioseguridad con avisos, lavamanos, secadores de mano, termómetro, cintas de paso para la separación de sillas en las aulas clase, de acuerdo a las directrices que emitían las autoridad, entre otros.

Se reorganizo la sala de profesores con la modificación de puestos, ajuste de lámparas y pintura de oficina.

No se tuvo disponibilidad de aulas para Comfenalco toda vez que ellos realizaron los cursos de inglés en forma virtual, pero para el 2022 se tiene establecido el alquiler de las aulas requeridas por ellos.

Se realizó el retiro de cajón ubicado en el área de Portería donde se tenía previsto el traslado del gas, pero este demás de no ser conveniente por estar cerca al cuarto eléctrico, se tenía un alto riesgo de poder tener ingreso desde afuera por no tener la seguridad suficiente, ya que el cajón era metálico. Con este retiro se ajustó la portería con la ampliación y organización de esta área.

Se pintaron las aulas que requerían mantenimiento por el desgaste de pintura y paredes con imperfecciones.

Se adquirieron lámparas led para las diferentes aulas y oficinas que fueron intervenidas en mantenimiento.

Se pintó el área de rectoría con los espacios completos.

Se termina la ampliación del Chuck de basuras y se ajusta de acuerdo a la reglamentación.

Nos emiten el certificado de bomberos con aforo de 600 personas, número limitado por las restricciones que se tienen por el Covid-19.

Se llevó a cabo la Asamblea General de Asociados de COOMITAN en las instalaciones y virtual a quienes así lo deseaban. Con todas las medidas de bioseguridad para evitar contagios.

Se realizaron dos fumigaciones en el año para la prevención y corrección de roedores.

3.7. Balance Económico

A. Activos

a) Activo

Terminamos en el año 2021 con un saldo por \$14.822.146.384 presentando una disminución del -2.18% con respecto al año 2020, por valor de \$-331.051.462. Este decremento obedece básicamente por ajuste en activos y valorización por la venta de una parte de la finca en guarne y disminución del disponible.

El rubro de mayor participación en esta cuenta es propiedad planta y equipo, cuyo valor asciende a \$14.230.329.665 que equivale al 96% del total de activos.

b) Pasivos

El total de pasivos asciende a \$1.809.052.779, con una variación respecto al año 2020 de \$-230.331.155 equivalente al 11.29%. Cuyos principales rubros son; ingresos recibidos por anticipado, obligaciones financieras y pasivo por impuesto diferido.

c) Patrimonio

El total de patrimonio fue de \$13.013.093.605 equivalentes a un decrecimiento del -0.77% con respecto al año 2020. El rubro más importante en esta cuenta, son los excedentes retenidos, concepto del resultado de la conversión de las normas internacionales de información financiera NIIF, por valor de \$7.545.311.886, seguido de la valorización de las propiedades por valor de \$4.458.785.488.

a) Ingresos Totales

Los ingresos en el 2021 fueron \$2.043.033.686, con variación del 2.93% respecto al año anterior, por valor de \$58.135.488.

El concepto de ingresos más importante en los resultados es ingresos por enseñanza por valor de \$1.753.787.631.

b) Egresos

Los egresos totales de la empresa con corte a diciembre de 2021 ascienden a \$2.028.618.267, con una variación del 3.85% por valor de \$75.227.020.

El rubro de mayor importancia es costos de prestación de servicios educativos cuyo valor asciende a \$1.369.599.583.

c) Resultados Económicos / Excedente – Perdida

En el año 2021 la entidad presentó resultados positivos por valor de \$14.415.419. La variación con el año 2020 es de -54.25%. Por valor de \$-17.091.532.

A continuación, presentamos la evolución de los resultados económicos en los últimos 3 años:

AÑO	RESULTADOS
2019	17.367.326
2020	31.506.952
2021	14.415.419

Si bien el resultado no ha sido el más alto en los últimos tres años si debemos resaltar que es un resultado positivo, que durante el año 2021 no tuvimos que recurrir a apalancamientos externos (créditos en entidades financieras) para

solventar los gastos fijos y de infraestructura tanto del Colegio, Coomitan y el Politécnico.

También cabe mencionar que el año 2021 estuvo afectado por la pandemia a nivel económico y social para muchas empresas, es por ello que el objetivo que nos habíamos trazado para el cumplimiento de las metas del presupuesto solo pudo ser ejecutado al 51% en los resultados por excedentes.

El año 2021 también estuvo afectado por las decisiones de la Secretaria de Educación en materia de costos educativos, toda vez que la resolución de costos estuvo por debajo de los valores definidos por la institución, situación que genero la devolución de valores alrededor de los 100 Millones de pesos por concepto de matrículas y pensiones; respecto al concepto de otros cobros, si bien la resolución tampoco acepto los definidos por el Colegio, la Cooperativa presento demanda proceso que aún está pendiente de resolver.

Se destacan aspectos como la venta de una parte de la finca en Guarne, en donde se iniciaron negociaciones en el año 2020 y se finiquitó en el 2021. Igualmente se realizó inversión en las líneas de vida y el mantenimiento a las sillas de las aulas brindando con esta última inversión seguridad y comodidad para la Comunidad Educativa.

A pesar de tener una diferencia negativa en cuanto al número de estudiantes de -78 entre los años 2021 vs 2020, se hicieron grandes esfuerzos para cumplir a cabalidad con nuestras obligaciones académicas, laborales, contractuales y legales.

En cuanto a la gestión financiera podemos decir que gracias al trabajo en equipo se logró una recuperación de cartera bastante importante respecto al año 2020 y con los excesos de la tesorería se apertura CDT en el 2021.

Esperamos que el año 2022 sea un año de cumplimiento al 100% de nuestros objetivos y metas propuestas, ya que con la reactivación económica, las oportunidades serán mejores y continuaremos en este esfuerzo en la consecución de resultados mejores.

3.8. Metas del año 2022

El año 2022 será un periodo de grandes esfuerzos buscando la estabilidad y crecimiento del Colegio, para ello estamos trabajando en el mayor posicionamiento

de las líneas de negocio de la institución, donde se busca cautivar mayor número de familias y estudiantes con nuestra propuesta institucional, implementar las clases extracurriculares de las que veníamos trabajando y adicionar otras de interés para la Comunidad Educativa. Trabajar en la aprobación de la Educación de adultos para poder brindar a aquellas personas que aún no cuentan con su bachillerato y poder tener una mayor utilización y aprovechamiento de nuestros espacios generando mayores ingresos a la institución.

Reiniciar con el programa de cadete por un día, evento que impacta a grupos y empresas en las cuales nos vamos a orientar en este año.

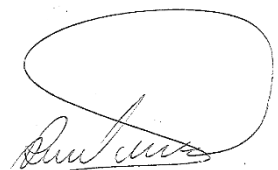
En el Politécnico impulsar las alianzas y convenios que se tienen para desarrollar con todos ellos programas de las técnicas y otros programas, como cursos, seminarios, entre otros.

Para nuestros asociados, el aumento de la base asociativa y la ampliación de los servicios con convenios y alianzas donde el asociado y sus familias puedan utilizar servicios a mejores precios por ser asociados de Coomitan.

Respecto a los espacios no utilizados por la institución buscar entidades para su uso generando otros ingresos a la Cooperativa.

Generar actividades adicionales a las que se vienen realizando en la finca para buscar inicialmente que sea autosostenibles pero que a mediano plazo las actividades generen utilidad a la empresa.

Cordialmente,


RAÚL MORA CUESTA
Presidente Consejo Administración


MARGARITA GIRALDO ARBELÁEZ
Gerente



INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA DE LA COOPERATIVA "COOMITAN"
Asamblea general ordinaria No.77

Medellín, 26 de marzo de 2022

La Junta de vigilancia de la cooperativa Multiactiva "COOMITAN presenta a los señores asociados (as), un cordial saludo de bienvenida a la asamblea general ordinaria número setenta y siete (77), invitándolos a participar activamente en el desarrollo de la misma, haciendo uso de sus derechos cooperativos en pro y beneficio de nuestra cooperativa.

Dando cumplimiento a las responsabilidades consagradas mediante lo establecido en el capítulo IV de la Administración y vigilancia. Artículo 40. numeral 7 de la ley 79 de 1988, en concordancia con el estatuto 2020, las cuales disponen, que para la asamblea general ordinaria se informe a los asambleístas sobre las acciones adelantadas durante el año 2021, respecto a la evaluación de las decisiones y la gestión realizada por el consejo de Administración y la administración de la cooperativa.

Este órgano de control social, informa a los señores asambleístas que los actos administrativos durante el año 2021 estuvieron ajustados a las normas legales, estatutarias y reglamentarias vigentes, en lo relacionado con los principios cooperativos de la economía solidaria, ajustados además dentro del marco del código de ética y el buen gobierno.

La junta de Vigilancia como órgano de control de la cooperativa COOMITAN, siempre tuvo participación por cada uno de sus miembros en las reuniones virtuales y presenciales programadas del Consejo de Administración, donde se hicieron las recomendaciones cuando fue necesario, pero además de ello se presentaron las sugerencias y se atendieron los requerimientos hechos por el ente administrativo de la cooperativa, en cuanto refiere a las averiguaciones, apertura previa de investigación de Asociado y la respectiva notificación cuando hubo necesidad de hacerlas, con el permanente acompañamiento del asesor jurídico de la entidad.

Revisado el balance a 31 de diciembre del año 2021, y para quienes tuvieron la oportunidad de asistir a la pre asamblea llevada a cabo el día 05 febrero de 2022, quedó reflejado el buen desempeño del consejo de administración y la gerencia de "COOMITAN".

La Junta de vigilancia, ve con optimismo el buen desempeño y trabajo administrativo desarrollado por la señora MARGARITA GIRALDO ARBELAEZ, gerente de "COOMITAN", demostrando su alto grado de compromiso por cuidar los bienes y cumplir a cabalidad con todas las tareas y actividades. encaminadas al logro de los proyectos trazados por la entidad y el estricto cumplimiento del objeto social de la Cooperativa.

Es preciso resaltar el buen comportamiento de los asociados durante la vigencia que termina y manifestar con agrado la satisfacción del deber cumplido. Nuestro mayor compromiso estuvo enmarcado en la aplicabilidad de las normas y leyes cooperativas, como también en lo estipulado en los reglamentos, estatutos vigentes.

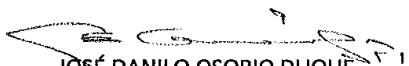
Reiteramos la invitación a todos los asociados para que se acerquen a la oficina de recursos humanos con el fin de actualizar sus datos y facilitar así los descuentos por nomina, tanto de Aportes como como de las obligaciones y compromisos adquiridos con la cooperativa.

BALANCE SOCIAL PARA LA ASAMBLEA

Con el presente nos permitimos informar el balance social para la asamblea general ordinaria número 77 a realizarse el día el 26 de Marzo de 2022 por la Cooperativa de Militares en Retiro de Antioquia (COOMITÁN), en las instalaciones del Colegio Militar "JOSÉ MARÍA CÓRDOBA". Periodo marzo 2021 a marzo 2022.

Asociados – marzo 27 de 2021		Total	53
Retiros			03
Retiros:			
01 Rodríguez Bonilla Jaime			
02 Gutiérrez Valencia Santiago Alberto			
03 García Florido Luis Alberto			
Fallecidos		02	
01 Mejía Muñoz Fernando			
02 Botero Vda. de Restrepo Josefina			
SUBTOTAL		05	48
Asociados FEBRERO 22 de 2022			48
Inhabilitados para la asamblea			03
01 Astaiza Salazar José Rurico			
02 Chica Valencia María			
03 Morantes Acuña Álvaro			

Enfermos	02
01 Escobar Vda. de Zuluaga Aura		
02 Giraldo Vda. de Jiménez Elena Claribel		
Suma Novedades	05
Total, asociados habilitados para asamblea	43


JOSÉ DANILO OSORIO DUQUE
 Vocal


GUSTAVO ALBERTO ARANGO CALLE
 Secretario


JORGE IVÁN GUZMÁN PULGARÍN
 Coordinador Junta Vigilancia



INFORME DE GESTIÓN COMITÉ DE EDUCACIÓN

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MILITARES EN RETIRO DE ANTIOQUIA
“COOMITAN”
COMITÉ DE EDUCACIÓN
INFORME ANUAL 2021

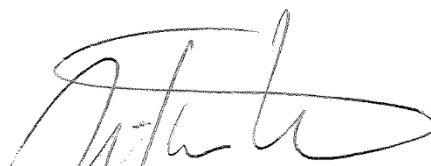
Medellín, 11 de marzo de 2022

El comité de educación para el año 2021 retoma nuevamente las actividades de capacitación y recreación para los asociados de la cooperativa, en cumplimiento de lo establecido en el Art. 38 del estatuto, las cuales habían sido suspendidas en gran parte por el flagelo de la pandemia. Entre las principales están:

- Se desarrolló la capacitación acerca de los cuidados con el manejo de la información personal, especialmente cuando se trata de claves personales en entidades financieras que comprometen el manejo de recursos económicos de los asociados.
- Se dictó conferencia para el manejo de la plataforma del sistema de salud de las FF.MM, entre otros temas se relacionaron aspectos como la creación del usuario para acceder al sistema, actualizar datos personales y hacer solicitudes de citas médicas.
- Se capacitó al personal en lo que tiene que ver con el manejo de los diferentes dispositivos móviles; las ventajas de adquirir competencias para el manejo del internet y las medidas de seguridad en el manejo de la información que compartimos en la red.
- Se dio capacitación sobre el cooperativismo para mejorar las condiciones económicas, sociales y culturales de los asociados y sus familiares. Desarrollar políticas de cooperación y de asistencia con otras cooperativas.
- Se dio cumplimiento a las reuniones informativas trimestrales para los asociados.
- Nuevamente se regularizaron las tardes deportivas mensuales, donde se contó con la asistencia y participación tanto de los asociados como de sus invitados.
- Capacitaciones para los directivos de la cooperativa en conocimiento de SARLAFT



ANTONIO SÁNCHEZ MONA
Comité de educación



WILLIAM CASTRILLÓN M
Comité de educación



INFORME DE GESTIÓN COMITÉ DE APELACIONES

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE MILITARES EN RETIRO DE ANTIOQUIA
COOMITAN
COMITÉ DE APELACIONES
INFORME DE GESTIÓN 2021

Medellín 14 de Marzo 2022

Señores Asociados

Cordial Saludo

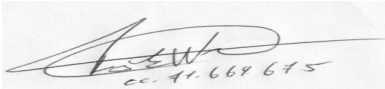
Con el presente nos permitimos presentar Informe del Comité de apelaciones del año 2021

Dentro de las actividades más relevantes del Comité de apelaciones de Coomitan, lapso 2021- 2022, se encuentran las siguiente

1. El día 15 de abril de 2021 se recibe por parte del consejo de administración el recurso de apelación interpuesto por el señor Álvaro Morante acuña, asociado de la cooperativa.
2. El día 06 de mayo se resuelve el Recurso de apelación y enviado al Consejo de Administración mediante Entrega física, donde se le dosifica la Sanción impuesta por este.
3. El día 21 de junio se recibe la acción de tutela impuesta por el Señor Abogado LUIS FERNANDO RAMÍREZ ISAZA ante el Juzgado vigésimo Primero penal Municipal con funciones de conocimiento.
4. El día 23 de Junio se solicita una prórroga ante el Juzgado 21 para dar respuesta a la Acción de Tutela, la cual es autoriza hasta el día 25 de Junio.
5. El día 25 de Junio se resuelve, y se le da respuesta a la acción de Tutela al Juzgado 21
6. El día 07 de Julio se recibe el fallo proferido por la juez 21, a favor del Comité de apelaciones.

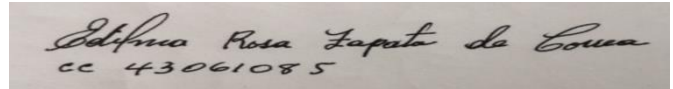
7. El día 04 de agosto se recibe el fallo del Juez 26 Penal Municipal con funciones de conocimiento el fallo de segunda instancia ratificando la decisión tomada por el Juez veintiuno.

Atte.



cc. 41.668675

WALTER OSVALDO TORRES LÓPEZ
Secretario Comité de Apelaciones



cc 43061085

EDILMA ROSA ZAPATA DE CORREA
Vicepresidente Comité de Apelaciones



FRANCISCO JAVIER RENDÓN ECHEVERRI
Presidente Comité de Apelaciones

Firmas escaneadas autorizadas por los mismos.